Information sur le marché du travail

imt

Le marché du travail au Québec

Perspectives professionnelles 2003-**2007**

Québec

Québec

104-07724/

Rédaction :
André Grenier et Richard Legris
Économistes
Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

Collaboration :
Lassad Damak
Moez Souissi

Production :
Direction des affaires publiques et des communications

Graphisme :
Claude Angers, designer graphique

Impression :
Les Presses Concorde

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2004
ISBN : 2-550-42180-9

Ce document est disponible dans tous les centres locaux d'emploi et dans le site

emploiquebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Avant-propos

J'ai le plaisir de vous présenter *Le marché du travail au Québec, Perspectives professionnelles 2003-2007*. Ce document fait partie d'une collection de 19 publications qui montrent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec de même que pour chacune des régions. Emploi-Québec estime qu'au cours des années 2003 à 2007, 655 000 emplois seront à pourvoir. Ce document fait état des perspectives professionnelles de plus de 500 métiers et professions, parmi lesquels 150 offrent de bonnes perspectives d'emploi.

Cette publication constitue un bel outil de référence pour les jeunes, les personnes en recherche d'emploi, les personnes en réorientation de carrière, les parents et, bien sûr, les intervenants et intervenantes en orientation scolaire et professionnelle. Il revêt une importance stratégique pour les partenaires des milieux du travail, de l'éducation, de l'emploi, de la réinsertion sociale et du développement économique.

Les métiers ou professions exigeant une formation professionnelle secondaire ou une formation technique collégiale seront en forte demande au cours des prochaines années. Le ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, plus précisément Emploi-Québec, et le ministère de l'Éducation du Québec poursuivront donc leur action conjointe en vue d'amener plus de jeunes et de personnes en réorientation de carrière vers la formation professionnelle et technique.

Que cette publication soit une précieuse source d'information pour vous assurer un avenir des plus prometteurs.

CLAUDE BÉCHARD
Ministre de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille

Table des matières

Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétence	**7**
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	**10**
Gestion	**13**
Affaires, finance et administration	**16**
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	**20**
Secteur de la santé	**24**
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	**27**
Arts, culture, sports et loisirs	**30**
Vente et services	**33**
Métiers, transport et machinerie	**37**
Secteur primaire	**43**
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	**46**
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	**52**

Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétence

Emploi-Québec estime à 655 000 le nombre de postes à pourvoir entre 2002[1] et 2007. De ce nombre, plus de 285 000 seront imputables à la croissance de l'emploi, qui sera de 1,5 % par an en moyenne selon les plus récentes prévisions. L'emploi croîtra davantage que la population active, en particulier à partir de 2006, alors que les départs à la retraite devraient se multiplier. Le taux de chômage, qui s'élevait à 8,6 % en 2002, tendra à diminuer et ne serait plus que de 7,2 % en 2007, à la fin de la période de prévision.

Les secteurs d'activité économique

La croissance de l'emploi sera plus importante dans le secteur tertiaire (1,7 % par an) que dans les industries productrices de biens (1,3 %). Dans le domaine des services, qui procure les trois quarts des emplois, les deux secteurs qui continuent de se démarquer en matière de croissance de l'emploi sont les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que la gestion d'entreprise, les services administratifs et autres. C'est néanmoins le secteur de la santé et de l'assistance sociale qui devrait créer le plus fort volume d'emplois[2].

Une modeste progression est attendue dans la construction, où le niveau d'emploi est déjà élevé. D'une part, le rythme de la construction résidentielle des dernières années ne pourra pas être maintenu indéfiniment, en raison de la modeste croissance démographique, et le taux d'inoccupation des édifices à bureaux est en hausse. D'autre part, des chantiers industriels majeurs dans l'aluminium ainsi que la révision à la hausse des dépenses d'investissement d'Hydro-Québec, ou encore les travaux routiers tels que le prolongement de l'autoroute 30, assureront le maintien d'un niveau d'activité élevé.

Dans la fabrication, la croissance moyenne de l'emploi sera deux fois plus forte dans les industries de biens durables que dans celles de biens non durables. Les industries des produits métalliques, des machines, du meuble ainsi que des aliments et boissons sont celles où le rythme de croissance attendu est le plus élevé. Les perspectives sont moins favorables dans le textile et l'habillement, qui devront affronter une concurrence internationale accrue avec la disparition, au début de 2005, des quotas à l'importation découlant de l'accord multifibres.

L'emploi variera peu dans le secteur primaire. Dans l'agriculture, après plusieurs années de déclin, l'emploi fait du surplace. Dans l'industrie forestière, la croissance sera limitée davantage par la disponibilité de la ressource ligneuse que par les problèmes liés au conflit du bois d'œuvre. Dans les mines, l'épuisement de plusieurs gisements freinera l'activité. Par ailleurs, on observe une relance de l'exploration minière depuis 2001.

Le renouvellement de la main-d'œuvre

La demande de main-d'œuvre découlant de la croissance économique n'est qu'une des composantes des emplois à pourvoir sur le marché du travail québécois. À celle-ci il faut ajouter les 370 000 postes qui seront libérés par les personnes qui se retireront définitivement du marché du travail.

La création d'emplois attribuable à la croissance économique sera responsable de 44 % de la demande totale de main-d'œuvre, tandis que 56 % de cette demande proviendra du remplacement des personnes qui quitteront le marché du travail. Cette dernière composante revêt une grande importance, qui ira en s'amplifiant au cours des prochaines années en raison du vieillissement de la main-d'œuvre.

Les 655 000 postes à pourvoir d'ici 2007 ne seront pas répartis également entre les différents groupes professionnels.

Les niveaux et les genres de compétence[3]

Les possibilités d'emploi seront, toutes proportions gardées, légèrement plus élevées pour les emplois de niveau professionnel, qui requièrent généralement un diplôme universitaire. À l'opposé, la part des emplois à pourvoir sera inférieure à leur poids relatif pour les professions de niveau élémentaire.

Pour les professions de la gestion ainsi que pour celles des niveaux intermédiaire et technique, la demande correspondra à peu près à leur importance respective. En ce qui concerne les emplois de niveau technique, la demande relative de main-d'œuvre sera nettement plus élevée pour les postes qui demandent une formation technique collégiale que pour ceux qui requièrent une formation professionnelle secondaire.

Par ailleurs, comme le taux de chômage est inversement proportionnel aux années de scolarité, les perspectives seront en général plus favorables pour le niveau professionnel et celui de la gestion. Malgré ce qui précède, en raison de la place prépondérante des professions des niveaux intermédiaire et technique, plus de 60 % des emplois à pourvoir appartiendront à ces deux niveaux de compétence, tandis que près de 20 % seront de niveau professionnel.

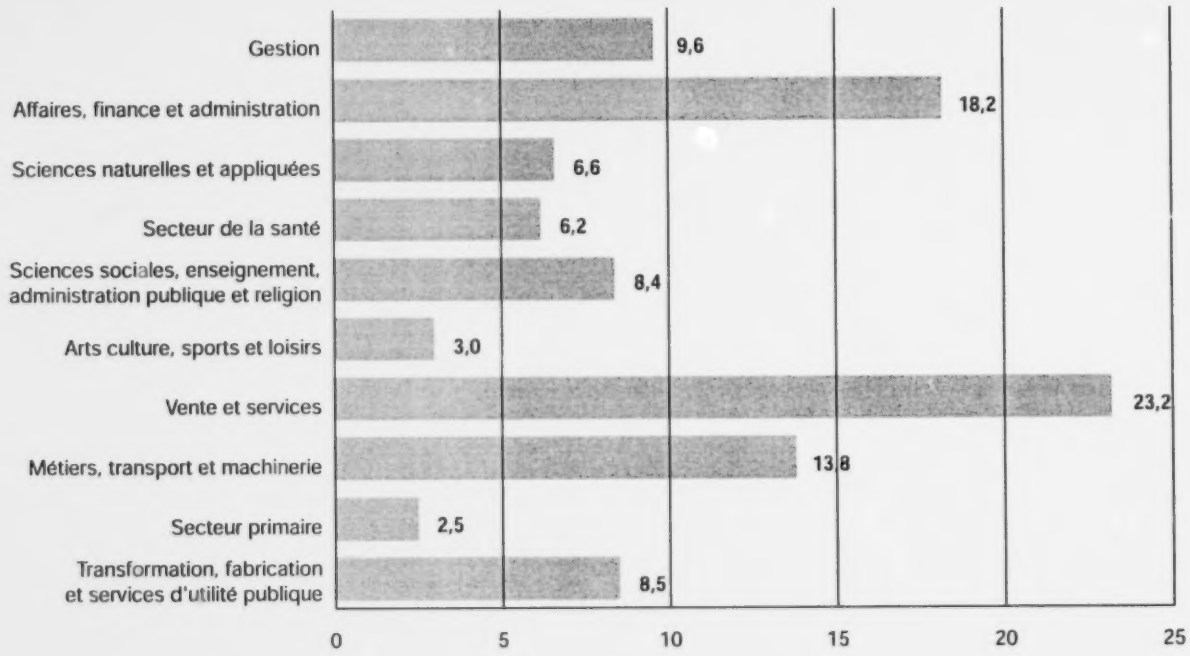
Les professions sont également regroupées selon le genre de compétence, lequel correspond au domaine d'activité professionnelle des travailleurs et travailleuses. Ces domaines sont souvent apparentés à des secteurs d'activité économique particuliers. Selon nos estimations, trois de ces dix catégories connaîtront un taux de demande de main-d'œuvre[4] sensiblement supérieur à la moyenne. Ce sont celles des sciences naturelles et appliquées, de la santé ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique.

Quatre autres catégories connaîtront une demande plus ou moins comparable à la moyenne. Ce sont les professions de la gestion, celles des arts, de la culture, des sports et des loisirs, celles de la vente et des services et, enfin, les professions de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Enfin, les professions de trois domaines fermeront la marche. Il s'agit des professions des affaires, de la finance et de l'administration, de celles des métiers, du transport et de la machinerie et, surtout, des métiers du secteur primaire.

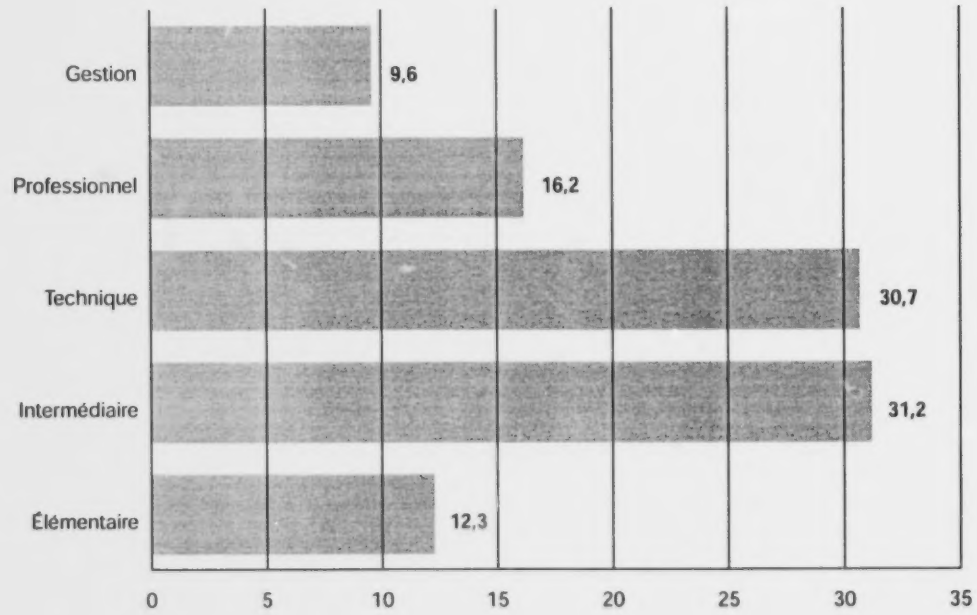
---

1. L'année 2002 est la dernière année pour laquelle des données annuelles sur le marché du travail étaient disponibles au moment de la réalisation de cette étude. Pour cette raison, elle constitue l'année de référence à partir de laquelle sont estimés les besoins de main-d'œuvre jusqu'en 2007. Les variables de référence telles que les parts relatives, l'emploi et le taux de chômage renvoient donc aux valeurs observées ou estimées en 2002. L'horizon de la prévision est donc de cinq années.
2. Pour plus de détails, voir *Emploi-Québec, Le marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2003-2007*, juillet 2003.
3. Pour plus de détails sur les niveaux et les genres de compétence, voir la section suivante : *Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats.*
4. Pour la définition du taux de demande, voir la note de la page 11.

Part relative de l'emploi en pourcentage selon le genre de compétence pour l'ensemble du Québec, 2002



Part relative de l'emploi en pourcentage selon le niveau de compétence pour l'ensemble du Québec, 2002



Groupes professionnels
(Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé [5].

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré ci-contre présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession [6].

NIVEAUX DE COMPÉTENCE		ÉTUDES / FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O	**Gestion**	• Peu déterminant dans la majorité des cas.	• Expérience dans le domaine visé. • Capital financier.
A	**Professionnel**	• Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B	**Technique**	• De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, *ou* • de deux à quatre ans d'apprentissage, *ou* • de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	• Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. • Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C	**Intermédiaire**	• De un à quatre ans d'études secondaires, *ou* • jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D	**Élémentaire**	• Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, *ou* • pas d'exigences scolaires particulières.	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* et Emploi-Québec.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

5. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001– Description des professions*, p. vii.

6. *Ibid.*, p. viii.

Emploi estimé en 2002

Le niveau d'emploi estimé en 2002 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2002, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 $.

Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007[7]

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2002 et 2007 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est égal ou inférieur à zéro.

Faible
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Taux de chômage estimé pour 2002

Le taux de chômage estimé pour 2002 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2002, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2002, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2002, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible
Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré
Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé
Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau de la page suivante).

7. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2002 et 2007 et l'emploi de 2002. Ainsi, pour l'année 2003, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2003 par rapport au niveau de l'emploi en 2002. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2003-2007, mais l'horizon pris en compte va de 2002 à 2007.

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir les utilisateurs et utilisatrices de ce marché ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES	
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires[8].

Selon les estimations d'Emploi-Québec, les professions de la gestion représentaient près de 350 000 emplois en 2002, comptant pour près de 10 % de l'emploi total au Québec.

Nous n'avons pas estimé de perspectives d'emploi pour les postes de membres des corps législatifs et de cadres supérieurs et cadres supérieures qui ont des mécanismes de dotation qui diffèrent des postes de l'ensemble des professions. L'emploi y a cependant évolué en dents de scie au cours des dernières années.

Les cadres intermédiaires, aussi appelés directeurs et directrices, évoluent dans tous les secteurs d'activité, l'expérience acquise étant déterminante, et dirigent ainsi le personnel travaillant dans tous les genres de compétence existants. La mobilité intersectorielle y est en partie limitée par les compétences non transférables et développées à l'intérieur du secteur où ils œuvrent.

L'emploi des directeurs et directrices a connu une croissance mitigée au cours des dix dernières années. Les directeurs et directrices des secteurs de la santé et des services sociaux, de l'enseignement et de l'administration publique se sont par contre nettement démarqués avec une croissance plus soutenue de l'emploi.

Entre 2002 et 2007, l'emploi des cadres intermédiaires devrait croître à un taux semblable à celui de l'ensemble des professions. De plus, les personnes qui occupent des postes dans ce groupe étant relativement plus âgées que la moyenne, plus de six emplois disponibles sur dix le seront en raison du remplacement des personnes qui partiront à la retraite.

Plus de quatre professions sur cinq du groupe des cadres intermédiaires ont des perspectives favorables ou très favorables sur l'ensemble de la période visée, alors qu'aucune d'entre elles n'a de perspectives restreintes. Parmi celles dont les perspectives sont enviables, mentionnons notamment les directeurs et directrices des soins de santé et les directeurs et directrices des services de génie, professions qui bénéficieront, en 2002, de taux de chômage faibles et pour lesquelles les besoins de remplacement seront substantiels au cours des années qui viennent.

8. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *op. cit.*, p. viii.

Perspectives professionnelles 2003-2007
Ensemble du Québec

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	1 500	57 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	Gestion	5 000	67 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	13 000	106 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	2 500	56 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	Gestion	12 000	73 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	15 000	77 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	12 000	66 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	9 000	61 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	2 500	58 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	6 000	60 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	5 000	71 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	13 000	61 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	3 000	60 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	4 500	64 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	700	50 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	3 000	77 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	1 500	72 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	10 000	67 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	5 000	53 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
0312	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	3 000	58 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	6 000	63 000	Modéré	Faible	**Favorables**

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	4 000	46 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0411	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	1 500	63 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0412	Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	2 000	63 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0413	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	500	63 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	2 000	62 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	1 000	51 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
0512	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	3 500	51 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	3 000	35 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	26 000	63 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail	Gestion	78 000	34 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	25 000	27 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	4 500	31 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	1 000	68 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	450	63 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	2 500	57 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	6 000	39 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	8 000	49 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	6 000	35 000	Faible	Faible	**Acceptables**
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	5 000	58 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	5 000	45 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	2 000	63 000	Faible	Faible	**Acceptables**
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	21 000	61 000	Modéré	Faible	**Favorables**
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	2 000	63 000	Modéré	Faible	**Favorables**

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels[9].

Ce groupe professionnel regroupe 56 professions, et celles-ci comptaient, à plus de 650 000 emplois en 2002, pour près de 20 % de l'emploi total au Québec.

Malgré une forte croissance des postes de niveau de compétence professionnel, le nombre d'emplois pour l'ensemble des professions de cette catégorie a progressé plus faiblement que la moyenne entre 1992 et 2002 à cause, principalement, de la décroissance qu'ont connue certaines professions de niveaux intermédiaire et technique sur cette même période. Malgré un léger sursaut en 2002, le nombre d'emplois du personnel en secrétariat, de niveau de compétence technique, a reculé de façon sentie au cours des dix dernières années. Quant à l'emploi des professions de niveau de compétence intermédiaire, il a progressé légèrement moins rapidement que la moyenne québécoise au cours de cette période.

Les professions de la catégorie des affaires, de la finance et de l'administration devraient voir leur emploi continuer de croître de façon moins vigoureuse que la moyenne jusqu'en 2007. Toutefois, le remplacement de personnel pour certaines professions dont l'âge moyen est relativement élevé devrait presque tripler la demande initiale due à l'expansion de l'emploi pour ces professions, assurant des perspectives intéressantes pour plusieurs d'entre elles. C'est l'emploi des professions de niveau de compétence professionnel qui croîtra au rythme le plus vigoureux. Celui-ci aura en effet un taux de croissance semblable à la moyenne prévue pour l'ensemble du marché du travail. En outre, le taux de chômage y est faible. Ce faible chômage, conjugué à une demande intéressante, devrait procurer à ces professions des perspectives d'emploi favorables.

Parmi les professions offrant des perspectives prometteuses, mentionnons les spécialistes des ressources humaines, les comptables et vérificateurs et vérificatrices de même que les analystes en placements et analystes financiers et analystes financières. Certaines professions de niveaux de compétence technique et intermédiaire ont également des perspectives d'emploi favorables, dont les secrétaires juridiques, les secrétaires médicaux et secrétaires médicales, les teneurs et teneuses de livres ainsi que les commis au courrier et aux services postaux.

9. *Ibid.*, p. ix.

Perspectives professionnelles 2003-**2007**
Ensemble du Québec

Affaires, finance et administration

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	39 000	46 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	8 000	54 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	5 000	72 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	15 000	52 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	11 000	51 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	9 000	53 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1211	Superviseurs/superviseures de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	5 000	40 000	Faible	Faible	**Acceptables**
1212	Superviseurs/superviseures de commis de finance et d'assurance	Technique	5 000	42 000	Faible	Faible	**Acceptables**
1213	Superviseurs/superviseures de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information	Technique	3 000	37 000	Faible	Faible	**Acceptables**
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	2 000	40 000	Faible	Faible	**Acceptables**
1215	Superviseurs/superviseures de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	6 000	36 000	Faible	Faible	**Acceptables**
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	23 000	37 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	7 000	35 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	5 000	42 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	4 000	38 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	8 000	41 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	2 500	32 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	1 000	51 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	5 000	42 000	Faible	Faible	**Acceptables**
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	10 000	27 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	4 500	36 000	Faible	Faible	**Acceptables**
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	4 000	39 000	Modéré	Faible	**Favorables**

Perspectives professionnelles 2003-**2007**
Ensemble du Québec

Affaires, finance et administration

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
1234	Assureurs/assureures	Technique	2 000	42 000	Faible	Faible	**Acceptables**
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	3 500	39 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1236	Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières	Technique	1 000	39 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	91 000	27 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
1242	Secrétaires juridiques	Technique	10 000	30 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	15 000	26 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/ transcriptrices médicales	Technique	350	28 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	44 000	29 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	7 000	29 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	25 000	22 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	11 000	25 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'éditique et personnel assimilé	Intermédiaire	1 000	32 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	5 000	25 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	65 000	27 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	7 000	34 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers	Intermédiaire	21 000	26 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	9 000	29 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	5 000	32 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	14 000	32 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	2 000	34 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	250	37 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	2 500	27 000	Faible	Faible	**Acceptables**

Affaires, finance et administration

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	2 500	32 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	40 000	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	6 000	23 000	Faible	Faible	**Acceptables**
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	8 000	30 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	6 000	36 000	Modéré	Faible	**Favorables**
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	5 000	24 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	25 000	26 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	14 000	30 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1473	Commis à la production	Intermédiaire	3 500	34 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	11 000	30 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	6 000	32 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	900	39 000	Modéré	Faible	**Favorables**

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information[10].

Selon nos estimations, plus de 235 000 personnes étaient en emploi dans cette catégorie professionnelle en 2002. Celle-ci ne comprend que des professions de niveaux de compétence professionnel et technique. La moyenne des revenus annuels moyens d'emploi à temps plein des travailleurs et travailleuses de ce groupe est ainsi nettement supérieure à celle de l'ensemble des professions.

Ce groupe a connu, entre 1992 et 2002, une croissance plus forte que celle de tous les autres groupes. Il s'agit d'ailleurs de la catégorie professionnelle dont la part relative des emplois s'est le plus accrue au cours de cette période. L'emploi dans le secteur de l'informatique avait été un des principaux responsables de cette croissance, mais sa progression a beaucoup ralenti au cours des cinq dernières années. L'emploi y a connu une croissance moins spectaculaire, bien qu'il soit toujours au-dessus de la moyenne nationale.

L'emploi de la catégorie des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées croîtra à un rythme presque deux fois plus rapide que la moyenne, et ce domaine devrait ainsi, en proportion des emplois existants, être parmi les groupes qui offrent les meilleures possibilités d'embauche entre 2002 et 2007, et ce, malgré un taux de remplacement de la main-d'œuvre prévu plus faible que celui de l'ensemble des professions. La part des emplois disponibles pour remplacer les personnes qui prendront leur retraite sera plus grande pour les professions de niveau de compétence professionnel que pour les professions de niveau de compétence technique.

Près de trois professions de cette catégorie sur dix, regroupant plus de la moitié de la main-d'œuvre, offrent des perspectives favorables ou très favorables. Mentionnons, entre autres, les ingénieurs civils et ingénieures civiles ainsi que les techniciens et techniciennes en chimie, qui se verront offrir de belles possibilités de carrière.

Les professions du domaine des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées ont la particularité d'exiger des connaissances techniques supérieures de la part des personnes qui occupent les postes. Étant donné l'évolution rapide des moyens techniques mis à leur disposition, une mise à niveau de leurs connaissances sera nécessaire tout au long de leur carrière.

Ainsi, la formation continue, notamment l'apprentissage de nouveaux logiciels utilisés dans l'exercice de leurs fonctions, sera une facette de plus en plus incontournable des tâches auxquelles les travailleurs et travailleuses devront s'astreindre.

10. *Ibid.*

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	900	64 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2112	Chimistes	Professionnel	5 000	48 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	800	50 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
2114	Météorologistes	Professionnel	250	65 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	500	47 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	3 500	41 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	1 500	47 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	1 500	40 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	8 000	56 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	5 000	52 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	8 000	64 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	1 500	60 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	4 000	57 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	700	57 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	400	64 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	250	55 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	100	65 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	3 000	67 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	6 000	61 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	1 500	56 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2151	Architectes	Professionnel	3 500	48 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	600	38 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	1 000	46 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	1 500	40 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	2 500	62 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	23 000	54 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	2 500	50 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	5 000	57 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	25 000	42 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	4 000	36 000	Faible	Faible	**Acceptables**
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	7 000	38 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	1 000	42 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	100	40 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	2 500	34 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	800	37 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	3 000	35 000	Faible	Faible	**Acceptables**
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	1 000	38 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	4 000	23 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	4 000	41 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	3 000	42 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	3 500	41 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	3 000	40 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	12 000	44 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	12 000	35 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	3 000	49 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	4 000	48 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	2 000	34 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	3 500	36 000	Faible	Faible	**Acceptables**
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	9 000	36 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	1 000	30 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	1 500	34 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	600	38 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	900	46 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	3 000	44 000	Faible	Faible	**Acceptables**
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	2 000	37 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	2 000	65 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	700	65 000	Faible	Faible	**Acceptables**
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	600	60 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	300	47 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	300	57 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	9 000	40 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	11 000	37 000	Modéré	Faible	**Favorables**
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	1 500	42 000	Modéré	Faible	**Favorables**

Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique[11].

Les professions du secteur de la santé occupaient 225 000 personnes en 2002, soit 6 % de la main-d'œuvre totale. La croissance de l'emploi a été en moyenne de 1,6 % par année depuis 1987, ce qui est supérieur au rythme de progression de l'ensemble du marché du travail.

La croissance a été inégalement répartie. Par exemple, le nombre d'infirmiers et infirmières a subi une forte baisse dans la deuxième moitié des années 1990, avant de connaître un regain appréciable en 2001 et 2002, ce qui n'a toutefois pas permis de revenir au niveau d'emploi qui prévalait avant 1996. À l'opposé, le niveau d'emploi du personnel de soutien des services de santé s'est accru de plus de 150 % depuis 1987. Cela n'est pas étranger aux rationalisations qui ont prévalu dans le domaine hospitalier dans la foulée de la lutte aux déficits. Les infirmiers autorisés et infirmières autorisées ont été davantage affectés aux tâches spécialisées pour lesquelles ce personnel avait été formé, laissant au personnel technique ou au personnel de soutien une plus grande part des tâches non spécialisées. En outre, plusieurs établissements hospitaliers ont été fermés pendant qu'augmentaient les places en centres d'hébergement et de soins de longue durée et en centres d'accueil, qui requièrent davantage de personnel de soutien et une plus faible proportion de personnel professionnel.

En raison du vieillissement de la population et de la volonté gouvernementale d'accorder une attention particulière au domaine de la santé, Emploi-Québec s'attend à une croissance de l'emploi de 10 % environ entre 2002 et 2007, soit davantage que l'augmentation attendue pour l'ensemble du marché du travail québécois. À cela il faut ajouter les postes qui se libéreront en raison des départs à la retraite et qui comptent pour plus de la moitié des 50 000 postes qui seront à pourvoir entre 2002 et 2007.

Dans ce contexte, et avec un taux de chômage quatre fois plus faible que la moyenne, on ne s'étonnera pas que la grande majorité des groupes professionnels de ce domaine offrent des perspectives d'emploi favorables, voire très favorables, et qu'aucun ne présente des perspectives restreintes.

Parmi les principaux métiers et professions offrant de bonnes perspectives, on trouve, entre autres, ceux de physiothérapeutes, de pharmaciens et pharmaciennes, d'infirmiers autorisés et infirmières autorisées, d'infirmiers auxiliaires et infirmières auxiliaires, de préposés et préposées aux bénéficiaires, de techniciens et techniciennes de laboratoire médical, de techniciens et techniciennes en radiologie ainsi que de techniciens et techniciennes en inhalothérapie.

La demande est toujours importante pour un certain nombre de professions, telles que celles de médecins spécialistes ou d'omnipraticiens et omnipraticiennes, mais l'accès à la formation est limité.

11. *Ibid.*

Perspectives professionnelles 2003-2007
Ensemble du Québec

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	8 000	140 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	11 000	114 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
3113	Dentistes	Professionnel	4 000	99 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3114	Vétérinaires	Professionnel	1 500	55 000	Faible	Faible	**Acceptables**
3121	Optométristes	Professionnel	1 500	62 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	1 000	57 000	Faible	Faible	**Acceptables**
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	1 000	42 000	Faible	Faible	**Acceptables**
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	6 000	60 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	2 000	41 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	1 500	47 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	4 500	41 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	3 000	41 000	Faible	Faible	**Acceptables**
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	900	38 000	Faible	Faible	**Acceptables**
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures	Professionnel	4 000	51 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	61 000	43 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	2 500	40 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	6 000	37 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	1 500	25 000	Faible	Faible	**Acceptables**
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	2 500	40 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	4 000	42 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3216	Technologues en échographie	Technique	250	40 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3217	Technologues en cardiologie	Technique	350	29 000	Modéré	Faible	**Favorables**

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	200	31 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	2 000	33 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3221	Denturologistes	Technique	1 000	45 000	Faible	Faible	**Acceptables**
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	3 500	29 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	1 500	31 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	1 000	36 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	1 000	27 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	15 000	32 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	3 000	41 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	4 000	25 000	Modéré	Faible	**Favorables**
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	4 500	21 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	46 000	24 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	13 000	24 000	Modéré	Faible	**Favorables**

Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs[12].

Le domaine des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion comptait plus de 300 000 personnes occupées en 2002, soit un peu plus de 8 % de la main-d'œuvre québécoise. L'emploi s'est accru en moyenne de 2,8 % par année depuis 1987, soit à un rythme plus de deux fois supérieur à celui de l'ensemble du marché du travail. Plus de 70 % des emplois sont de niveau de compétence professionnel et requièrent une formation universitaire. Les enseignants et enseignantes forment plus de 40 % de la main-d'œuvre. Les autres postes sont de niveau technique.

La croissance attendue de l'emploi entre 2002 et 2007 sera plus modeste, quoiqu'elle soit toujours supérieure à la moyenne. L'enseignement est une des priorités affirmées par les autorités gouvernementales. La baisse appréhendée de clientèle à l'enseignement primaire et secondaire occasionnée par le déclin démographique tend à être compensée par l'allongement de la durée de la semaine de classe ainsi que par une diminution des rapports élèves-maître. Par ailleurs, les besoins liés au remplacement seront importants en raison de la moyenne d'âge élevée de plusieurs groupes professionnels. Ainsi, près des deux tiers des 75 000 postes à pourvoir proviendront des emplois libérés par les personnes qui se retireront du marché du travail. Il s'agit d'un des domaines pour lesquels le taux de demande de main-d'œuvre est le plus élevé.

Avec un chômage estimé deux fois plus faible que la moyenne québécoise, les perspectives d'emploi sont généralement bonnes. Les groupes professionnels offrant des perspectives d'emploi favorables comptaient déjà pour 80 % de la main-d'œuvre de ce domaine en 2002. Ils comprennent entre autres le personnel enseignant de tous les niveaux, du préscolaire à l'université (dont une portion importante approche de l'âge de la retraite), les éducateurs et éducatrices de la petite enfance, les notaires, avocats et avocates, les travailleurs sociaux et travailleuses sociales, les psychologues, les conseillers et conseillères d'orientation de même que les conseillers et conseillères en information scolaire et professionnelle.

Aucun groupe professionnel ne présente des perspectives restreintes. Parmi ceux offrant des perspectives d'emploi acceptables, les principaux sont ceux des éducateurs spécialisés et éducatrices spécialisées, des travailleurs et travailleuses des services communautaires et sociaux ainsi que des agents et agentes de développement économique, des recherchistes et des experts-conseils et expertes-conseils en marketing.

Les compétences transversales acquises par les personnes des sciences sociales et de l'enseignement, telles qu'une capacité rédactionnelle supérieure, une bonne culture générale et une facilité à communiquer, permettent une polyvalence que sauront reconnaître plusieurs employeurs éventuels, quel que soit le secteur d'activité.

12. *Ibid.*

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
4111	Juges	Professionnel	600	128 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
4112	Avocats/avocates et notaires	Professionnel	16 000	76 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	11 000	69 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	9 000	27 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	28 000	47 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	41 000	45 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	53 000	42 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	2 500	45 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4151	Psychologues	Professionnel	7 000	48 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	12 000	39 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/ conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	3 000	40 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4154	Ministres du culte	Professionnel	2 500	28 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	1 000	44 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/ expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	2 500	50 000	Faible	Faible	**Acceptables**
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	2 500	53 000	Faible	Faible	**Acceptables**
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	7 000	43 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/ expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	4 500	43 000	Faible	Faible	**Acceptables**
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/ expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	3 000	47 000	Faible	Faible	**Acceptables**
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/ expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	4 500	49 000	Faible	Faible	**Acceptables**

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	2 000	34 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	2 500	49 000	Faible	Faible	**Acceptables**
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	1 500	43 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	3 500	34 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	13 000	30 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	4 500	34 000	Faible	Faible	**Acceptables**
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	45 000	20 000	Modéré	Faible	**Favorables**
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	15 000	35 000	Faible	Faible	**Acceptables**
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	2 500	31 000	Faible	Faible	**Acceptables**
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	2 500	27 000	N. P.	N. P.	**N. P.**

Arts, culture, sports et loisirs

Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs[13].

Depuis 1987, l'emploi du domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs s'est accru de 2,6 % par année en moyenne, ce qui est deux fois plus élevé que le taux de croissance de l'emploi total. Qu'on songe à l'expansion des industries des loisirs, de la production cinématographique et de la production multimédia. Néanmoins, avec environ 110 000 personnes occupées, ce domaine d'activité ne fournit que 3 % de l'emploi total.

L'emploi devrait continuer de croître à un rythme supérieur à la moyenne d'ici 2007, bien que la progression attendue soit plus modérée qu'au cours des 15 dernières années. En ajoutant aux nouveaux emplois les postes qui seront libérés par les personnes qui quitteront le marché du travail, c'est plus de 20 000 emplois qui seront à pourvoir en 5 ans.

Malgré cette demande attendue, peu de professions offrent des perspectives d'emploi favorables. Les meilleures perspectives se trouvent chez les bibliothécaires, les professionnels et professionnelles de la rédaction et de l'écriture, les interprètes, terminologues et spécialistes de la traduction ainsi que les designers d'intérieur.

Les professions des arts d'interprétation ainsi que du personnel technique et de soutien des arts de la scène offrent pour plusieurs d'entre elles des perspectives restreintes, en raison d'une demande limitée ou, souvent, d'un chômage élevé. À cause de leur nature, ces professions peuvent exposer les personnes qui les exercent à des périodes plus ou moins prolongées de chômage entre les contrats, ce qui ne signifie pas que ces professions soient inaccessibles.

Pour un certain nombre de professions, Emploi-Québec n'a pas estimé de perspectives d'emploi. Pour certaines, c'est en raison d'un volume d'emplois trop modeste. Pour d'autres, le fait est que ces professions ne répondent pas aux mécanismes usuels du marché du travail. C'est entre autres le cas des artisans et artisanes, des artistes de spectacle, des peintres et autres artistes des arts visuels.

13. *Ibid.*

Arts, culture, sports et loisirs

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
5111	Bibliothécaires	Professionnel	2 000	44 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	300	32 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
5113	Archivistes	Professionnel	1 000	35 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	4 000	38 000	Modéré	Faible	**Favorables**
5122	Réviseurs/réviseures, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseures et chefs du service des nouvelles	Professionnel	2 500	43 000	Modéré	Faible	**Favorables**
5123	Journalistes	Professionnel	4 000	46 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	7 000	42 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	6 000	43 000	Modéré	Faible	**Favorables**
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	5 000	47 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	500	31 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	6 000	25 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	1 000	22 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	2 000	35 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteures et autres artistes des arts visuels	Professionnel	4 000	20 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	3 500	32 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	1 000	26 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
5221	Photographes	Technique	2 500	31 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
5222	Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo	Technique	1 000	41 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	4 000	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	800	44 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	3 000	35 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	3 000	37 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	2 000	28 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
5231	Annonceurs/annonceures et autres communicateurs/ communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	2 000	41 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	900	28 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	11 000	31 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
5242	Designers d'intérieur	Technique	2 500	27 000	Modéré	Faible	**Favorables**
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	3 500	30 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
5244	Artisans/artisanes	Technique	3 000	21 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	1 000	29 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
5251	Athlètes	Technique	350	61 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	2 000	24 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	500	21 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
5254	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	14 000	21 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**

Vente et services

Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme[14].

Avec plus de 800 000 emplois en 2002, le domaine de la vente et des services est de loin celui qui occupait le plus grand nombre de personnes au Québec, soit le quart de la main-d'œuvre. L'emploi a progressé de 1,7 % par année en moyenne depuis 1987, ce qui est presque une fois et demie le taux de création d'emplois au Québec au cours de cette période. Les postes sont surtout de niveau intermédiaire ou élémentaire, seulement un emploi sur cinq étant de niveau technique.

On trouve ici des emplois aussi variés que commis de la vente au détail, agents et agentes d'assurance, cuisiniers et cuisinières, serveurs et serveuses, agents et agentes de police, aides de maintien à domicile, agents et agentes de bord... Avec plus de 140 000 personnes occupées en 2002, la profession de commis de la vente au détail est la plus importante au Québec pour le nombre d'emplois. D'autres métiers et professions fournissent de gros volumes d'emplois, aux premiers rangs desquels on trouve les caissiers et caissières, les serveurs et serveuses, les représentants et représentantes du commerce en gros, les cuisiniers et cuisinières, les préposés et préposées à l'entretien ménager et au nettoyage ainsi que les commis d'épicerie.

Près de 150 000 emplois seront à pourvoir entre 2002 et 2007 pour l'ensemble des professions de cette catégorie, dont le chômage est un peu plus élevé que la moyenne. Trois postes à pourvoir sur cinq proviendront de la croissance de l'emploi.

Quelques métiers et professions, qui fournissent un peu plus de 10 % des emplois de ce domaine, offrent des perspectives d'emploi favorables, au rang desquels on trouve les policiers et policières, chez qui les départs à la retraite vont libérer de nombreux postes. Mentionnons également, parmi les principales professions offrant de bonnes perspectives, le personnel de supervision du commerce au détail, les spécialistes des ventes techniques du commerce en gros, les agents, agentes, courtiers et courtières d'assurance ainsi que les bouchers et bouchères.

La grande majorité des métiers, représentant plus des trois quarts de l'emploi de ce domaine, offrent des perspectives d'emploi acceptables, dont ceux de commis de la vente au détail, de caissiers et caissières, de serveurs et serveuses et de commis d'épicerie, qui sont des métiers servant fréquemment de porte d'entrée sur le marché du travail et dont les horaires atypiques conviennent souvent aux personnes aux études qui ont besoin d'un revenu d'appoint. Ces métiers connaissent un roulement de main-d'œuvre assez élevé, ce qui procure des occasions d'emploi satisfaisantes.

Les perspectives d'emploi sont moins favorables pour quelques métiers, notamment les concierges, les barmans et barmaids et les métiers liés aux voyages et au tourisme, ce qui ne veut pas dire que les possibilités d'emploi y sont inexistantes.

14. *Ibid.*

Perspectives professionnelles 2003-**2007**
Ensemble du Québec

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
6211	Superviseurs/superviseures – commerce de détail	Technique	22 000	28 000	Modéré	Faible	**Favorables**
6212	Superviseurs/superviseures des services alimentaires	Technique	5 000	26 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	800	27 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	400	27 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	3 000	32 000	Faible	Faible	**Acceptables**
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	2 000	31 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
6221	Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	Technique	18 000	51 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	13 000	39 000	Modéré	Faible	**Favorables**
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	8 000	53 000	Faible	Faible	**Acceptables**
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	6 000	38 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	100	44 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
6241	Chefs	Technique	6 000	26 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	45 000	19 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail	Technique	11 000	24 000	Modéré	Faible	**Favorables**
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières	Technique	10 000	20 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	14 000	54 000	Modéré	Faible	**Favorables**
6262	Pompiers/pompières	Technique	4 000	53 000	Faible	Faible	**Acceptables**
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	22 000	18 000	Faible	Faible	**Acceptables**
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	500	35 000	Faible	Faible	**Acceptables**
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros	Intermédiaire	36 000	41 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	Intermédiaire	142 000	24 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	5 000	26 000	Faible	Modéré	**Restreintes**

Perspectives professionnelles 2003-**2007**
Ensemble du Québec

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	2 500	36 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	2 500	35 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	1 000	32 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	3 000	20 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	1 500	18 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	700	14 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	2 000	37 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses	Intermédiaire	3 000	24 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	12 000	17 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	47 000	18 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	800	40 000	Modéré	Faible	**Favorables**
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	3 000	42 000	Modéré	Faible	**Favorables**
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	1 500	36 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	7 000	39 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	2 500	36 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	10 000	20 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	12 000	23 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	13 000	13 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	1 500	23 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	8 000	17 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	2 000	19 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	200	27 000	N. P.	N. P.	**N. P.**

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	79 000	16 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	7 000	15 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail	Élémentaire	40 000	20 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	11 000	23 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	52 000	16 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	20 000	25 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	Élémentaire	50 000	21 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	6 000	22 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	38 000	25 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	3 500	20 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	600	25 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	4 500	20 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	3 000	19 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	5 000	21 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**

Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport[15].

Le domaine d'activité des métiers, du transport et de la machinerie occupait 500 000 personnes au Québec en 2002, soit 14 % de l'ensemble des emplois. Trois emplois sur cinq sont de niveau technique. Un grand nombre des emplois sont sensibles à la conjoncture économique. Ainsi, de 1989 à 1993, avec la récession du début des années 1990, leur nombre a reculé de près de 90 000, et moins des deux tiers de ces emplois perdus ont été récupérés depuis.

Le nombre prévu de postes à pourvoir de 2002 à 2007 est d'environ 75 000. Les trois quarts de ces postes proviendront des besoins de remplacement des personnes qui se retireront du marché du travail. Par ailleurs, le chômage est une fois et demie plus élevé que la moyenne du marché du travail québécois en raison, entre autres, de la forte variation saisonnière de l'emploi dans plusieurs métiers, dont un certain nombre de métiers de l'industrie de la construction.

Quatorze groupes professionnels, représentant près du quart des emplois de cette catégorie, offrent des perspectives d'emploi favorables, en raison soit d'une demande élevée soit d'un taux de chômage modeste. Parmi les principales professions offrant de bonnes perspectives, on trouve celles de la mécanique et de la réparation d'automobile ou d'équipement lourd, de la conduite d'autobus, de l'usinage, de l'ébénisterie, de la plomberie et de l'électricité (excluant l'électricité industrielle et l'électricité de réseaux).

Un peu moins d'une cinquantaine de métiers et professions, couvrant plus de la moitié des emplois de ce domaine d'activité, offrent des perspectives d'emploi acceptables. Ceux-ci comprennent entre autres les conducteurs et conductrices de camions, les chauffeurs-livreurs et chauffeuses-livreuses des services de livraison ou de messagerie, les chauffeurs et chauffeuses de taxi, les charpentiers-menuisiers et charpentières-menuisières, les soudeurs et soudeuses ainsi que les mécaniciens et mécaniciennes de chantier et les mécaniciens industriels et mécaniciennes industrielles.

Enfin, une vingtaine de groupes offrent des perspectives d'emploi restreintes ou très restreintes. Ces professions représentent à peu près un cinquième des emplois de cette catégorie. Les perspectives sont limitées par un chômage élevé ou une demande faible, voire une combinaison de ces deux causes. Parmi ces métiers se trouvent les conducteurs et conductrices d'équipement lourd, les manutentionnaires et manœuvres, les électriciens industriels et électriciennes industrielles ainsi que les tailleurs et tailleuses, couturiers et couturières, fourreurs et fourreuses et modistes.

15. *Ibid.*, p. x.

Perspectives professionnelles 2003-2007
Ensemble du Québec

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	2 000	48 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	3 500	54 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	800	44 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	1 500	42 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	3 000	37 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	4 000	45 000	Modéré	Faible	**Favorables**
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	3 500	41 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	2 500	38 000	Modéré	Faible	**Favorables**
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	4 500	35 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	350	55 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	2 000	45 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	16 000	35 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	2 000	38 000	Modéré	Faible	**Favorables**
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	11 000	40 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	5 000	49 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	2 000	53 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	3 000	53 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	2 000	44 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	6 000	42 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	1 500	43 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**

Perspectives professionnelles 2003-**2007**
Ensemble du Québec

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
7251	Plombiers/plombières	Technique	7 000	39 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	2 500	46 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	350	41 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7261	Tôliers/tôlières	Technique	4 500	35 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	400	48 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	2 500	32 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	1 500	37 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	23 000	32 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	200	26 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	25 000	29 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7272	Ébénistes	Technique	9 000	24 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	3 500	32 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	1 500	31 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	1 500	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	3 500	29 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	3 000	31 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
7292	Vitriers/vitrières	Technique	2 000	28 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	1 000	37 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	7 000	26 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	2 500	26 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/ mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	18 000	44 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	8 000	37 000	Modéré	Faible	**Favorables**

Métiers, transport et machinerie

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	2 500	35 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	700	44 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	4 000	49 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	2 000	38 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	1 500	31 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	700	47 000	Modéré	Faible	**Favorables**
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	31 000	30 000	Modéré	Faible	**Favorables**
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	8 000	26 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	500	31 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	2 000	29 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	3 500	38 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	1 500	29 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	1 000	26 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	2 000	23 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	12 000	17 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	1 000	20 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	1 500	22 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	5 000	45 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	1 500	62 000	Faible	Faible	**Acceptables**
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	1 000	55 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	600	57 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**

Métiers, transport et machinerie

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
7371	Grutiers/grutières	Technique	2 000	46 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	500	41 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	150	29 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	8 000	35 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	150	34 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	2 000	30 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	52 000	32 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	16 000	32 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	9 000	22 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	27 000	26 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	13 000	34 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	4 500	34 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	300	46 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	500	40 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	600	31 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	50	41 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	250	38 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	100	29 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	1 000	36 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	6 000	25 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	600	44 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**

Perspectives professionnelles 2003-2007
Ensemble du Québec

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	2 000	23 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	500	30 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	2 000	24 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	1 500	57 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	34 000	27 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	13 000	25 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	3 000	30 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	8 000	27 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	1 000	29 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires[16].

Les professions du secteur primaire fournissaient un peu plus de 90 000 emplois en 2002, soit moins de 3 % de l'emploi total. Ce domaine est largement dominé par l'activité agricole : plus du tiers des personnes occupées sont des exploitants et exploitantes agricoles ou des gestionnaires d'exploitations agricoles, et une personne sur cinq travaille comme ouvrier, ouvrière ou manœuvre agricole. L'aménagement paysager et l'entretien des terrains fournissent un emploi sur sept. Les autres emplois sont répartis entre les activités minières, forestières et sylvicoles et la pêche.

En raison de la très forte saisonnalité d'un grand nombre d'activités de ce domaine, le chômage moyen est très élevé, de l'ordre de 20 %. L'emploi a peu varié par rapport au début des années 1990, perdant une année ce qu'il avait gagné l'année précédente. Pour la période de 2002 à 2007, une croissance modeste est attendue, mais 70 % de la demande de main-d'œuvre, de 10 000 environ, proviendra des besoins de remplacement des personnes qui quitteront le marché du travail. Le secteur primaire demeure le domaine d'activité pour lequel le taux de demande de main-d'œuvre anticipé est le plus faible, et de loin : il est près de 40 % inférieur au taux de demande pour l'ensemble des métiers et professions.

Trois groupes professionnels, comptant pour plus du tiers des personnes occupées, offrent des perspectives favorables, au premier rang desquels on trouve les exploitants et exploitantes agricoles et les gestionnaires d'exploitations agricoles, pour lesquels les besoins de relève se feront sentir de façon de plus en plus pressante. Le chômage est faible chez les exploitants et exploitantes agricoles. Toutefois, le coût élevé et croissant d'acquisition des fermes et de l'équipement agricole est un obstacle de taille qui limite l'accès à la profession.

Emploi-Québec entrevoit également de bonnes perspectives pour les entrepreneurs, entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains ainsi que des services agricoles. Par ailleurs, les six groupes professionnels qui offrent des perspectives d'emploi acceptables forment un autre tiers des personnes occupées.

Onze groupes professionnels présentent des perspectives d'emploi restreintes ou très restreintes. Ces groupes représentent un peu plus du quart de l'emploi des métiers du secteur primaire. Ils se caractérisent tous par un chômage élevé, souvent imputable au caractère saisonnier de ces activités. Ces groupes se concentrent surtout dans les activités forestières et, dans une moindre mesure, les activités minières et la pêche. On doit cependant garder à l'esprit que, malgré des perspectives d'emploi de prime abord peu invitantes, des occasions d'embauche non négligeables peuvent se présenter au moment de la haute saison.

16. *Ibid.*

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	1 500	40 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	800	60 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	150	59 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	1 500	56 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	150	39 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	3 000	35 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	32 000	24 000	Modéré	Faible	**Favorables**
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	500	36 000	Modéré	Faible	**Favorables**
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	1 500	24 000	Faible	Faible	**Acceptables**
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	1 500	25 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	1 500	27 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	900	25 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	100	21 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	300	49 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/ pêcheuses indépendantes	Technique	1 500	30 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	350	45 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	100	37 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	4 500	22 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	3 000	21 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	15 000	18 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**

Perspectives professionnelles 2003-2007
Ensemble du Québec

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	3 500	14 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	700	19 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	350	11 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	2 500	15 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	11 000	19 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	300	19 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	400	36 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	33 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	2 000	19 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique[17].

Avec plus de 300 000 emplois, le domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique fournissait près de 9 % de la main-d'œuvre québécoise en 2002. Les professions de ce groupe avaient subi un important recul au début des années 1990, dans le contexte de la récession et des réorganisations qui ont suivi. Le niveau d'emploi a alors chuté de plus de 60 000. Avec les conditions plus favorables qui ont prévalu depuis, un gain de plus de 90 000 postes a été observé entre 1993 et 2002.

Plus de 50 000 postes seront à pourvoir entre 2002 et 2007, dont un peu plus de la moitié en raison de la croissance de l'emploi. Le taux de demande de main-d'œuvre attendu pour cette catégorie professionnelle se compare à la moyenne québécoise. Le chômage y est cependant une fois et demie plus élevé que la moyenne.

Parmi les principaux métiers et professions de cette catégorie, on retient l'opération de machines à coudre, l'assemblage et le montage de matériel électronique, le montage de meubles ainsi que les divers emplois de manœuvre. Ces métiers couvrent 40 % des emplois de ce domaine d'activité. Le quart des emplois sont de niveau de compétence élémentaire.

Les emplois d'opérateurs et opératrices ainsi que de surveillants et surveillantes dans la transformation alimentaire, avec une demande de main-d'œuvre élevée et un chômage faible, offrent des perspectives très favorables. Une quinzaine d'autres groupes professionnels offrent des perspectives d'emploi favorables, dont les principaux sont ceux de monteurs et monteuses de meubles et d'autres produits en bois, d'opérateurs et opératrices de machines à travailler le bois ou de traitement des matières plastiques ainsi que de bouchers industriels et bouchères industrielles. L'ensemble des métiers et professions offrant de bonnes perspectives fournissaient près du quart des emplois de ce domaine en 2002.

On compte 27 groupes professionnels offrant des perspectives d'emploi acceptables et fournissant un peu plus du quart des emplois en 2002. Ces métiers et professions comprennent entre autres les opérateurs et opératrices de machines à scier dans les scieries, les monteurs et monteuses d'aéronefs et les classeurs et classeuses de bois.

Enfin, 27 groupes professionnels, occupant près de la moitié de la main-d'œuvre en 2002, offrent des perspectives d'emploi restreintes ou très restreintes. Ces groupes professionnels se caractérisent pour la plupart par un chômage élevé. Plusieurs connaissent en outre une demande de main-d'œuvre faible, qui limite encore davantage les occasions d'emploi. On relève ici surtout les emplois de manœuvres et d'opérateurs et opératrices de machines à coudre industrielles.

17. *Ibid.*

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	3 500	55 000	Modéré	Faible	**Favorables**
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	2 000	51 000	Modéré	Faible	**Favorables**
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	4 000	39 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	2 500	37 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	4 500	51 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	2 000	34 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	450	46 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	1 500	40 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	700	35 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	2 000	31 000	Modéré	Faible	**Favorables**
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	2 000	26 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	3 000	46 000	Faible	Faible	**Acceptables**
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	2 500	33 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	3 000	51 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	1 000	58 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	350	51 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	250	42 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	4 000	43 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	3 000	36 000	Faible	Modéré	**Restreintes**

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	1 000	28 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	2 000	28 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	700	42 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	4 500	35 000	Modéré	Faible	**Favorables**
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	5 000	26 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	3 500	34 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	1 000	38 000	Faible	Faible	**Acceptables**
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	7 000	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	3 500	50 000	Modéré	Faible	**Favorables**
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	1 500	43 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	4 500	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	2 500	32 000	Faible	Faible	**Acceptables**
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	6 000	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	3 000	25 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	4 000	23 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	1 500	25 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	1 500	22 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	25 000	17 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	2 500	21 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	250	19 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	1 500	19 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	8 000	30 000	Élevé	Faible	**Très favorables**
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/ dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	5 000	26 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	450	15 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	450	57 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	900	32 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	3 000	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9472	Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/ photograveuses-reporteuses et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	1 500	33 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	3 000	25 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	1 500	23 000	Faible	Modéré	**Restreintes**
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	7 000	40 000	Faible	Faible	**Acceptables**
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	2 500	35 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	9 000	27 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	4 500	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	1 500	32 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	3 500	31 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	700	29 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	700	21 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	9 000	21 000	Modéré	Faible	**Favorables**
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	6 000	22 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	2 500	21 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	4 000	24 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel	Intermédiaire	4 500	28 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	1 500	30 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	3 500	22 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	3 000	32 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Intermédiaire	1 000	29 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	7 000	21 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	2 500	28 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	2 000	27 000	Élevé	Modéré	**Favorables**
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	3 500	24 000	N. P.	N. P.	**N. P.**
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	6 000	36 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	4 000	26 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	3 500	28 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	14 000	33 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**

Perspectives professionnelles 2003-**2007**
Ensemble du Québec

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	7 000	24 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	7 000	19 000	Nul ou négatif	Élevé	**Très restreintes**
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	17 000	24 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	2 000	10 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	18 000	20 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**

A

6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
1222 Adjoints/adjointes de direction
0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
1225 Agents/agentes aux achats
1221 Agents/agentes d'administration
6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
1224 Agents/agentes de gestion immobilière
7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
1232 Agents/agentes de prêts
4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435 Agents/agentes de recouvrement
6462 Agents/agentes de services correctionnels
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
6231 Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance
6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé

3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
5254	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
5231	Annonceurs/annonceures et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports
2151	Architectes
2152	Architectes paysagistes
5113	Archivistes
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
5244	Artisans/artisanes
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
3411	Assistants/assistantes dentaires
1234	Assureurs/assureures
5251	Athlètes
3141	Audiologistes et orthophonistes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
6465	Autre personnel de services de protection
3414	Autre personnel de soutien des services de santé
6484	Autre personnel des soins personnalisés
6623	Autre personnel élémentaire de la vente
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels
4217	Autre personnel relié à la religion
7383	Autre personnel spécialisé des métiers
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
1114	Autres agents financiers/agentes financières
5232	Autres artistes de spectacle
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.

4216 Autres instructeurs/instructrices
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445 Autres réparateurs/réparatrices
3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
5111 Bibliothécaires
7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
2121 Biologistes et autres scientifiques
6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
5222 Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo
6611 Caissiers/caissières
7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283 Carreleurs/carreleuses
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières

8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262	Chaudronniers/chaudronnières
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
6241	Chefs
7362	Chefs de train et serre-freins
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112	Chimistes
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432	Commis à la paye
1473	Commis à la production
1422	Commis à la saisie de données
1413	Commis au classement et à la gestion des documents
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474	Commis aux achats et à l'inventaire
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
1451	Commis de bibliothèque
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
1441	Commis de soutien administratif
1442	Commis des services du personnel
1443	Commis des services judiciaires
6432	Commissaires et agents/agentes de bord
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
6663	Concierges et concierges d'immeubles
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411	Conducteurs/conductrices de camions
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle

4213 Conseillers/conseillères en emploi
6431 Conseillers/conseillères en voyages
6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
7451 Débardeurs/débardeuses
7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113 Dentistes
3221 Denturologistes
5242 Designers d'intérieur
5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
2252 Designers industriels/designers industrielles
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132 Diététistes et nutritionnistes
0621 Directeurs/directrices – commerce de détail
0651 Directeurs/directrices d'autres services
0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs
0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements
0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire

6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
071.	Directeurs/directrices de la construction
0911	Directeurs/directrices de la fabrication
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
0113	Directeurs/directrices des achats
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines
0211	Directeurs/directrices des services de génie
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
0311	Directeurs/directrices des soins de santé
0713	Directeurs/directrices des transports
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
0512	Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
0111	Directeurs financiers/directrices financières

E

7272	Ébénistes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire

4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire

5243 Ensembliers/ensembllères de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques

5252 Entraineurs/entraineuses

7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaitres/contremaitresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation

7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaitres/contremaitresses des équipes de construction lourde

7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaitres/contremaitresses du formage, façonnage et montage des métaux

7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaitres/contremaitresses en charpenterie

7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaitres/contremaitresses en électricité et en télécommunications

7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaitres/contremaitresses en mécanique

7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaitres/contremaitresses en tuyauterie

8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains

8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles

3143 Ergothérapeutes

6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé

2234 Estimateurs/estimatrices en construction

1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices

2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques

1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires

1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres

8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles

6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

1462 Facteurs/factrices

7282 Finisseurs/finisseuses de béton

7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau

7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction

8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz

7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices

7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents

6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé

2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes

0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes

0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
7371 Grutiers/grutières
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures
2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel
2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

5123	Journalistes
4111	Juges
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses
8611	Manœuvres agricoles
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière
8614	Manœuvres des mines
9616	Manœuvres des produits du textile
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612	Manœuvres en métallurgie
7452	Manutentionnaires
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements

7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
3111	Médecins spécialistes
0011	Membres des corps législatifs
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
2114	Météorologistes
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154	Ministres du culte
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées
0641	Officiers/officières de direction des services de police
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers

7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'éditique et personnel assimilé
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances
3121	Optométristes
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée

9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
5136 Peintres, sculpteurs/sculpteures et autres artistes des arts visuels
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6464 Personnel exclusif aux Forces armées
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
3131 Pharmaciens/pharmaciennes
5221 Photographes
9472 Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de pré-mise en train
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
3142 Physiothérapeutes
2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
7251 Plombiers/plombières
6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
6262 Pompiers/pompières
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
6621 Préposés/préposées de stations-service

5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
4121 Professeurs/professeures d'université
5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales
6435 Réceptionnistes d'hôtel
1414 Réceptionnistes et standardistes
7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/réviseures, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseures et chefs du service des nouvelles

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
1121 Spécialistes des ressources humaines

6221	Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
6211	Superviseurs/superviseures – commerce de détail
1215	Superviseurs/superviseures de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213	Superviseurs/superviseures de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
1211	Superviseurs/superviseures de commis de bureau et de soutien administratif
1212	Superviseurs/superviseures de commis de finance et d'assurance
6212	Superviseurs/superviseures des services alimentaires
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
6216	Surveillants/surveillantes des autres services
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3217	Technologues en cardiologie
3216	Technologues en échographie
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215	Technologues en radiation médicale
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424	Téléphonistes
1231	Teneurs/teneuses de livres

9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
7261	Tôliers/tôlières
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114	Vétérinaires
7292	Vitriers/vitrières

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901 (accepte les frais virés)
Rouyn-Noranda (819) 763-3583 ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842 ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225 (accepte les frais virés)
Cabano (418) 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661 ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432 (accepte les frais virés)

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491 ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (Donnacona) (418) 285-2622 ou 1 800 463-3886
Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec
Bécancour (819) 298-3000 ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733 ou 1 800 567-3868
L'Érable (Plessisville) (819) 621-0373 ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241 ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches
Lac-Etchemin (418) 625-6801 ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière (418) 839-0717 ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1 800 561-4380
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163 ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580 ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie (418) 386-8784 ou 1 877 322-6585
Saint-Georges (418) 228-9711 ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce (418) 397-4391 ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307 ou 1 800 663-0351
Thetford Mines (418) 334-2500 ou 1 800 567-5592

Côte-Nord
Baie-Comeau (418) 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288 ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
Avignon (Carleton) (418) 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) (418) 360-8241 ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391 ou 1 800 663-3595
Rocher-Percé (Chandler) (418) 689-2201 ou 1 877 229-0540

Lanaudière
Berthierville (450) 836-6261 ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999 ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453 ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640 ou 1 877 286-6840
Sainte-Julienne (450) 831-4222 ou 1 800 363-8645
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826 ou 1 888 872-0048
Terrebonne (450) 471-3666 ou 1 877 286-4404

Laurentides
Lachute (450) 562-8533 ou 1 800 263-2732
Mirabel–Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610 ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560 ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861 ou 1 800 567-8334
Sainte-Thérèse (450) 435-3667
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075 ou 1 800 561-0692

Laval
Chomedey–Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie
Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031 ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762 ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541 ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465 ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan (418) 362-2850 ou 1 877 833-3274
Sainte-Thècle (418) 289-2405 ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601 ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880 ou 1 800 668-6538

Montérégie
Acton Vale (450) 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (Cowansville) (450) 263-1515 ou 1 800 463-0230
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecœur (450) 587-5555
Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou 1 800 567-3627
Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323 ou 1 800 567-0220
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400 ou 1 877 856-1966

Montérégie (suite)
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430 ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221 ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054 ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027 ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666 ou 1 800 463-2325

Montréal
Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou–Montréal-Est (514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-4969
Rosemont–Petite-Patrie
- bureau avenue du Parc (514) 872-6550
- bureau Beaubien (514) 872-6550
- bureau Iberville (514) 872-6550

Sainte-Marie–Centre-Sud (514) 872-4922
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6426

Nord-du-Québec
Baie-James (418) 748-7643 ou 1 866 722-7354
- Beaucanton (819) 941-3801
- Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
- Matagami (819) 739-6000

Inukjuak
Akulivik (819) 496-2439
Aupaluk (819) 491-7353
Ivujivik (819) 922-3328

Kuujjuaq
Kangiqsualujjuaq (819) 337-5204
Kangiqsujuaq (819) 338-3327
Kangirsuk (819) 935-4406
Kuujjuarapik (819) 929-3552
Puvirnituq (819) 988-2733
Quaqtaq (819) 492-9183
Salluit (819) 255-8954
Tasiujaq (819) 633-5249
Umiujaq (819) 331-7346

Outaouais
Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596 ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132 ou 1 800 567-9605
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284 ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878 ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean
Chicoutimi (418) 698-3592 ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898 ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281 ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini) (418) 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-5442 ou 1 800 567-7493